

Sosyal Politikalar Cinsiyet Kimliği ve Cinsel Yönelim Çalışmaları Derneđi (SPoD)
Etik Dışı veya Hukuka Aykırı Olduđu Düşünölen Davranışların Bildirilmesi
Politika Belgesi

Politika İlkeleri:

Sosyal Politikalar Cinsiyet Kimliği ve Cinsel Yönelim Çalışmaları Derneđi (SPoD), açıklık ve hesap verebilirlik açısından mümkün olabilecek, bireylerin mahremiyet içinde meşru kaygılarını bildirebilecekleri standartlara erişme taahhüdünü verir.

Bu politika belgesi bireylerin; örgüt için çalışan kişiler tarafından gerçekleştirilen görevi kötüye kullanma, hatalı davranış veya yasa dışı davranış veya görevler hakkındaki kaygılarını bildirmeleri için iç mekanizmaları kurmak amacıyla oluşturulmuştur. Böylece bu tür davranışlar örgüt içinde rapor edilebilir.

SPoD, insanları ciddi kaygılarını paylaşma konusundan güvende hissetmeleri hususunda cesaretlendirir ve bu politika aracılığı ile bu kaygıları raporlamak için disiplin yönetmeliği süreçleri geçerlidir. Eğer bu kaygılar iyi niyetle iletildi ise, olası misillemelerden ve mağduriyetlerden korunacaklarına dair güvence verir.

Kapsam:

Belge tüm çalışanları, gönüllöleri, sözleşmeli kurumları, danışmanları, partnerleri, paydaşları, stajyerleri, üyeleri kapsar ve derneğin takdirine göre küçük değişiklikler ve tüzöge dair değişikliklere tabi olabilir. Yerel iş hukuku ancak daha az elverişli şartlar içermediği sürece baz alınabilir, böyle bir durumda bu politika belgesi en iyi uygulama olarak kullanılır.

Olayın ortaya çıkarılması bu politikada yer almamaktadır; bunun için derneğin disiplin yönetmeliği kullanılmalıdır. Bu belge ne SPoD'un mali veya işle ilgili kararlarını sorgulamak için, ne de disiplin, şikayet gibi diğer insan yönetimi belgelerinde değinilmiş olan sorunların çözümü için oluşturulmuştur.

Bu belge resmi raporlama ve kamu yararı sayılan belirli bazı konularda meşru kaygılarını dile getiren çalışanların korunması için mekanizmalar sağlamayı amaçlamaktadır. Bunlara "nitelikli açığa çıkarma" denir. Nitelikli bir açığa çıkarma; bir çalışan tarafından iyi niyetle ve makul bir kanaat ile aşağıdakilerin gerçekleşiyor, gerçekleşmiş ya da muhtemelen gerçekleşmiş olduğunun bildirilmesidir.

- Bir cezai suç (örneğin: yolsuzluk, rüşvet, hırsızlık, intihal, yalan beyan);
 - Bir adli hata;
- Sağlık ve güvenliği riske atan bir davranış;
- Çevreye zarar veren bir davranış;
- Bir yasal zorunluluđun yerine getirilmemesi veya
- Yukarıdakilerden herhangi birini örtbas etme.

Temel İlkeler:

Dernek bünyesindeki tüm faaliyetlerde yanlış davranışların önlenmesi ve bertaraf edilmesinin öneminin farkında olunmalıdır. Çalışanlar, gönüllöler, stajyerler ve üyeler yasadışı veya etik olmayan eylemlere karşı tetikte olmalı ve bu kapsamdaki herhangi bir davranışı aşağıda belirtilen süreçler dahilinde rapor etmelidir. Çalışanlar aşağıda belirtilen süreçler hakkında bilgilendirilmelidir.

Geređine uygun iletilen tüm meseleler derhal, gizlilik içinde ve düzgün şekilde soruşturulmalıdır.

Bu prosedür çerçevesindeki bir konuyu bildirmesinden dolayı hiç bir çalışan, gönüllü, stajyer ve üye mağdur edilmeyecektir. Yani, meşru bir kaygıyı dile getirmesinden dolayı çalışanın işine devam etmesi, gelecekteki terfi ve eğitim imkanları vb ile ilgili haksız kararlar verilemez. Ancak, kötü niyetle sahte suçlamalarda bulunmak bir disiplin meselesi olarak ele alınabilir.

Bu politika belgesine uygun olarak nitelikli bir açıklama yapan bir çalışanın mağdur edilmesi de disiplin meselesi olarak ele alınacaktır.

Bir konuyu bildirmek için önce iç mekanizmaları kullanmaksızın doğrudan dışarıdan denetim veya kontrol organı olmayan bir kuruma (örn. medya) açıklama yapmak görevi kötüye kullanmak olarak kabul edilecektir.

Bir kaygıyı bildirmek için aşağıdaki süreç izlenmelidir:

1. Adım:

Eğer bir çalışanın bu politika kapsamındaki görevi kötüye kullanma veya hatalı davranışa dair bir kaygısı varsa; ilk etapta kendi koordinatörüne (değilse Genel Koordinatöre) rapor etmelidir.

2. Adım:

Eğer çalışan bu olayı kendi koordinatörüne aktaramayacağını hissediyorsa veya çalıştığı alanın koordinatörü yoksa meseleyi genel koordinatöre rapor etmelidir.

3. Adım:

Eğer çalışan söz konusu olan meselenin tatmin edici şekilde ele alınmadığını ya da bunu yukarıda belirtilen kişilerden birine iletemeyeceğini düşünüyorsa konuyu Yönetim Kurulu Üyelerine yazılı olarak bildirmelidir. Eğer söz konusu etik olmayan davranışa onların da dahil olduğunu düşünüyorsa Geçici Disiplin Komisyonu¹'na bildirmelidir.

İletilen konu ile ilgili başlangıç değerlendirmesinin ardından, etik olmayan davranışı bildiren kişi bir alındı bildirimini alacak ve kendisinden yürütülecek herhangi bir soruşturmanın bir parçası olarak söz konusu mesele ile ilgili daha fazla bilgi aktarması istenebilecektir.

Dış Temaslar:

Bu politika belgesi ile çalışanlara kaygılarını iletmek üzere iç mekanizmalar ve güvence sağlamak hedeflenmiştir. Buna rağmen; tüm çalışanlar istisnai koşullarda kaygılarını dışarıdan denetim veya kontrol organı olan ilgili kurumlar ile de paylaşabileceklerinin farkında olmalıdır.

Eşitlik Bildirgesi

SPoD, tüm insan yönetimi politikaları ve uygulamalarında din, inanç, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, engellilik, sağlık statüsü, medeni durum, etnik kimlik, milliyet, ten rengi, siyasi görüş ve sendika üyeliği ve benzer kategorileri gerekçe göstererek herhangi bir ayırım yapmaz. SPoD, bu 'etik olmayan davranışların bildirilmesi politika belgesi'nin uygulanmasını herhangi bir gruba mensup bireylerin üzerinde negatif etkisi olup olmadığını belirlemek üzere izleyecek ve harekete geçecektir.

¹ Dernek, bu tarihten sonra yapılacak ilk genel kurulda organ değişikliği yaparak disiplin kurulu seçecektir. Disiplin Yönetmeliği de Disiplin kurulu görevine başladıktan sonra geçerli olacaktır.

İletişim ve Uygulama

Bu politika belgesi aşağıdaki şekillerde yaygınlaştırılacaktır:

- a. Yöneticilere brifing verilmesi
- b. Yöneticiler için temel beceriler eğitimi
- c. Tüm yeni çalışanlara, gönüllülere, stajyerlere ve üyelere kurumun tanıtılması sırasında bilgilendirme yapılması

Yürürlük Tarihi:

Bu belge 01/07/2018 tarihinden itibaren yürürlüktedir.

Gözden Geçirme:

Belge; içeriğini etkileyebilecek yasal değişiklikler veya en iyi uygulamalar ve SPoD'un ilgili usulleri ve rehberleri açısından gözden geçirilecektir.